

常州刘国钧高等职业技术学校
专业技术岗位周期竞聘工作方案

(2019年6月14日七届二次教代会通过)

一、组织领导

1.竞聘领导小组

组长：王巍平、刘维俭

副组长：周一平、岳凤歧、严振宇

组员：齐继权、王猛、傅旭红、黄小璜、戴卫银、秦建华、周飞雪、包云、
王国民、杨国富、钱荣明、杨昕、高亿平、陶卫东、姚曙明

2.竞聘工作评分小组

组长：周一平

组员：傅旭红、包云、王瑶、周惠文、邱逸峰、段英杰、邱琦、盛杰

3.竞聘工作协调小组

组长：岳凤歧

组员：周飞雪、王猛、毛平、万琪

二、竞聘形式

采用空岗竞聘方案

三、竞聘岗位

根据常教人〔2019〕26号《关于开展局属单位专技岗位竞聘工作的通知》，
本次周期竞聘所涉及的专业技术岗位为五岗、六岗、八岗、九岗、十一岗，四
岗、七岗、十岗、十二岗保持不变；三岗聘任对象由教育局会同市人社局统一
组织资格评审。

四、竞聘范围

全校在编在岗专业技术人员

五、竞聘条件

参加竞聘副高五级须受聘六级岗位 4 年以上；副高六级须受聘七级岗位 4 年以上；

参加竞聘中级八级须受聘九级岗位 3 年以上；中级九级须受聘十级岗位 3 年以上；

参加竞聘初级十一级须受聘十二级岗位 2 年以上。

六、评分细则

见附件

七、方法程序

1.宣传政策

广泛宣传竞聘上岗的政策依据、意义、内容和操作要求，做到应知尽知。

2.制定方案

3.组织竞聘

(1) 依据竞聘方案，公布各专业技术岗位等级岗位数、竞聘条件、评分细则、操作程序与办法。

(2) 教师依据方案，申请竞聘相应岗位，提供竞聘材料

(3) 评分小组依据竞聘人员提供的材料，对照竞聘条件，评价是否符合竞聘条件，并依据评分细则打分，如在同一岗位等级中，符合条件的申报人员数大于相应岗位数，则按照从高分到低分顺序依次确定岗位聘任人选。

(4) 确定岗位

学校竞聘领导小组会议依据评分小组评价打分的结果，确定竞聘教师的岗位，校内公示一周。

(5) 报批岗位

按照时间做好岗位变更情况的报批手续。

八、时间安排

6月9日前：政策挂网宣传。

6月14日：召开教代会，选择专技岗位竞聘方式，通过竞聘方案。

6月14日：竞聘方案上报教育局。

6月17日：召开参加竞聘教师会议，教师上报竞聘岗位申请表，提供竞聘材料。

6月18-21日：竞聘工作评分小组审核材料、打分汇总。

6月22日：竞聘领导小组会议。

6月23-28日：岗位竞聘结果公示

6月30日：竞聘结果上报教育局人事处，“常州市智慧人事管理系统”相关人员信息申报

7月16日：岗位竞聘报教育局人事处和市人社局审批

常州刘国钧高等职业技术学校

2019年6月

附件：

常州刘国钧高等职业技术学校 专业技术岗位等级晋级评分细则

评分项目		荣誉	分值	说明
(1) 从事专业技术工作年限			1分 / 年	教师的教龄按政策规定核定，非主系列专技人员为从事本专业技术工作的年限。
(2) 担任现专业技术职务工作年限			1分 / 年	担任现专业技术职务时间以职称证书为准。
(3) 从事专技工作人员担任现专业技术职务以来从事管理工作年限			班主任：1分/学期； 教研室主任（含教研室副主任主持工作）：2分 / 年； 教研室副主任：1分 / 年； 校级领导：3.5分 / 年； 中层干部： 正职（含副职主持工作）：3分 / 年； 副职：2.5分 / 年； 助理、科长：2分/年； 民主党派负责人、分工会主席、团总支书记：1分/年。	原则上要求满工作量，兼职人员每年以最高分计，总分不超过 15 分。
(4) 现聘岗位任职期间年度考核情况			优秀（含称职嘉奖）： 2分/年	若年度考核为记“三等功”可列入市级综合荣誉，且不再计入本列。
(5) 现聘岗位任职期间的业绩	专业性荣誉	江苏省“333工程”培养对象、江苏省高校“青蓝工程”培养对象、江苏省名师工作室领衔人	12分	1. 专业性荣誉取最高分，不累计。 2. 专业性荣誉上一年度考核合格加分，基本合格减半加分，不合格和不参加考核不加分。
		常州市“831工程”培养人才、常州市名教师工作室领衔人	10分	
		常州市学科带头人、联合院专业带头人	9分	
		常州市骨干教师	6分	
		常州市职教能手、常州市职教新秀、联合院教学能手	3分	
	奖励性荣誉	省级及以上综合性荣誉	12分	1. 奖励性荣誉取最高分，不累计。 2. 奖励性荣誉仅限党委、政府、组织、人事和教育行政部门表彰的综合性荣誉。外省市获得的荣誉参照加分。其他各类奖项酌情加分，最高为同类奖项减半分值。
		市级、联合院综合性荣誉	8分	
		县区级综合性荣誉	5分	